

# UNSA



**Elise Dinnat**  
**Secrétaire Second degré**  
[974@se-uns-a.org](mailto:974@se-uns-a.org)  
Tel : 06.92.63.36.91

**N° 08 - 30 novembre 2023**  
Tous nos flashes sont visibles sur le site  
académique du **SE UNSA** [ici](#)

---

## Mon info Prof de lycée-collège

---

*Consultez régulièrement le site du syndicat : [ICI](#) les circulaires rectorales, les parutions importantes au BO et au JO , l'actualité juridique, l'actualité sur les retraites etc....  
[Je consulte le B.O.](#)*

### Sommaire

- 1 – Calendrier scolaire
- 2 – Mobilités
- 3 – Les instances
- 4 – Formations syndicales
- 5 - Prévoyance

### 1 – Calendriers scolaires

Les calendriers scolaires des années 23-24, 24-25 et 25-26 [sont disponibles ici](#)

#### 2 – Mobilité

Mouvement inter académique : la saisie des vœux est maintenant clôturée. Les participants doivent récupérer leur confirmation. Toute modification est encore possible (ordre des vœux, vœux.) Elle sera à faire en rouge sur la confirmation. Il ne faudra pas oublier de cocher les bonifications demandées.

Le dossier et les pièces justificatives seront à déposer [sous colibris](#)

#### Calendrier :

- Date limite de dépôt des demandes RQTH : 6/12/2023
- Date limite de dépôt de la confirmation écrite et des pièces jointes : 6/12/2023
- Affiche des barèmes retenus : 9/01/2024 au 22/01/2024
- Date limite de demande d'annulation :
- **Résultats : 6 mars 2024**

### 2 - Forfait mobilité

Vous avez jusqu'au 31 décembre pour remplir le dossier. Le montant peut aller jusqu'à 300 € et peut être demandé pour les titulaires et les contractuels. Vite on troque son auto pour un vélo !!

[Je complète le dossier ici](#)

### 3 - Les instances

#### **Le CSA – comité social académique**

Nous siégeons dans cette instance d'importance puisque c'est ici que nous discutons de la carte des formations, du mouvement, des promotions bref, de notre carrière ! Jeudi c'était la première réunion de l'année. Au programme des festivités, les bilans de rentrée, d'orientation, de mouvement. On vous rapporte l'essentiel !

<p><b>BILAN MOUVEMENT</b></p> <p>277 postes vacants après le mouvement Des disciplines déficitaires: Lettres-histoire, Education musicale, PSY. 21 collègues ont obtenu une révision d'affectation</p> <p><b>Le Se-Unsa exige que les capacités d'accueil soient augmentées à la hauteur des besoins de l'académie.</b></p>	<p><b>CAPPEI</b></p> <p>Très peu de candidats 2sd degré et 52 postes non pourvus dans les ULIS 2sd degré.</p> <p><b>Le Se-Unsa demande une vraie réflexion sur la formation trop chronophage et sur la plaquette de la certification trop complexe. De plus, nous demandons un mouvement commun 1<sup>er</sup> et 2sd.degré.</b></p>	<p><b>Les TZR</b></p> <p>Il y a 214 TZR dans notre académie – 81 dans la zone NORD-EST et 133 dans la zone SUD OUEST.</p> <p><b>Le Se-Unsa demande des TZR pour toutes les disciplines. Certaines n'en n'ont pas. On s'associe aux autres OS pour un redécoupage des zones vu les problèmes de circulation.</b></p>
<p><b>LES STAGIAIRES</b></p> <p>Leur affectation dans l'hexagone pose problème.</p> <p><b>Le Se-Unsa demande à ce que les difficultés financières puissent être un motif de report de stage. De plus, il y a des disciplines non enseignées à l'INSPE qui pourraient bénéficier de la formation théorique en visio afin de limiter l'affectation des lauréats au concours dans l'Hexagone</b></p>	<p><b>CONTRACTUELS 1<sup>er</sup> DEGRE</b></p> <p>Un recrutement est prévu pour la rentrée de février au vu des problèmes de remplacement dans ce corps.</p> <p><b>Le Se-Unsa soutient ce recrutement. Mais nous demandons aussi un GT spécial REMPLACEMENTS.</b></p>	
<p><b>AESH/AED : indemnités</b></p> <p>- Prime pouvoir d'achat : versée en Oct (CDI) et NOV (CDD)</p> <p>- Prime REP/REP+ : payée en .....</p>	<p><b>LES PROMOTIONS</b></p> <p>L'égalité H/F semble respecté sauf chez le plus haut grade des PLP.</p> <p><b>Avec le changement d'accès à la classe exceptionnelle et la fin des viviers, le Se-Unsa est inquiet et veillera à la stricte répartition des promotions</b></p>	<p><b>AED</b></p> <p><b>175 ont été cédés.</b> Notre académie compte 1800 AED.</p> <p><b>Le Se-Unsa demande une vraie grille de rémunération</b></p>
<p><b>LE PACTE</b></p> <p>57 % de l'enveloppe prévue a été utilisée. Il y aura une possibilité de faire une 2eme vague en février.</p> <p><b>Le Se-Unsa demande une plus grande équité entre le 1<sup>er</sup> et le 2sd degré</b></p>		

### 4 - Formations syndicales

- Vendredi 1<sup>er</sup> mars, le CENTHOR, stage spécial CPE (uniquement pour les CPE) [Je m'inscris ici](#)
- Mardi 2 avril, village CORAIL, Le pacte, 6 mois après où en est-on ? [Je m'inscris ici](#)
- Mardi 30 avril, village CORAIL, Comment bien accueillir le public LGBTQ2+ ? [Je m'inscris ici](#)

## **5 - Prévoyance : l'accord**

Un accord sur la prévoyance pour tous les agents de la Fonction publique de l'État a été signé le 20 octobre par l'UNSA Fonction publique, la CFDT, la FSU, la CGT, la CFE-CGC et Solidaires. La seule organisation à l'avoir décliné est FO. Cet accord améliorera la prévoyance des contractuels et des fonctionnaires.

[Je lis l'article ici](#)

## **Quoi qu'il fait mon syndicat ?**

*On aurait aimé être partout à la fois ! Mais nous n'avons pas le don d'ubiquité. Pardon à tous ceux qui nous ont sollicité pour des HMI et dont nous n'avons pas pu partager le café, les viennoiseries et surtout les infos ! Heureusement le groupe WHATSAPP des correspondants vit et répond à certaines questions.*

*On a siégé en CSA : nous avons rappelé aux services que la menace d'1/30ème, les injonctions diverses et variées, les inspections injustifiées et les rapports au vitriol ne font pas avancer les collègues, on a dénoncé l'inégalité H/F dans les grades les plus élevés chez les PLP, on a rappelé que la baisse démographique est compensée par l'arrivée de nouveaux élèves donc pas de suppression de postes ! Monsieur le Recteur nous a informé de la tenue de réunions régulières entre les Recteurs des DOM afin de prendre en compte la spécificité de nos territoires.*

*Avec l'équipe, des intervenants professionnels et des collègues, nous avons animé plusieurs formations : Lie to me, enseigner Hors De France, Du Stress à l'épuisement...D'autres sont prévues au second semestre. Nous avons participé aux réunions RH du rectorat et nous ramenons plein d'informations de nos réunions de branches (entrants métiers, contractuels, CPE, PLP, collèges/lycées, psy EN, 1<sup>er</sup> degré, AESH/AED).*

## **Adhésion anticipée, parrainez un collègue !**

**Pas encore adhérent... C'est le bon moment pour nous rejoindre !**

Proposez dès maintenant et pour l'année 2023-24, une adhésion au SE-UNSA, faites profiter de nos expertises.

Le SE-UNSA et toutes ses équipes locales sont là pour vous renseigner sur vos droits, vous informer sur l'actualité de votre métier, vous accompagner dans vos démarches et les moments clefs de votre carrière.

**Alors, n'hésitez plus et rejoignez-nous dès aujourd'hui !**

Pour vous accompagner au quotidien et tout au long de l'année : des militants, des élus et des représentants dans toutes les instances académiques de dialogue social. Renseignements, aide, soutien, conseil défense : **le SE-UNSA vous accompagne au quotidien !**

**Le trombinoscope du Second degré, à [découvrir ici](#)**